



## Cabinet RH spécialiste de l'humanitaire

RECRUTE POUR LE COMPTE DE

**croix-rouge** française



### UN.E CHEF.FE DE DELEGATION NIGER et UN.E CHEF.FE DE DELEGATION RCA

Vous êtes un manager expérimenté ? Vous avez travaillé dans des contextes sécuritaires volatiles ?  
Diplomate et doté d'un excellent sens relationnel, vous savez négocier et travailler en collaboration  
avec différents partenaires externes ?

Vous savez concevoir une stratégie opérationnelle et financière et savez la mettre en œuvre  
notamment avec un plan d'action concret et une casquette de « business developer », vous permettant  
de développer de nouveaux projets et de sécuriser de nouveaux financements ?

**POSTULEZ VITE !**

Statut CDD 1 an

Localisation Niamey / Bangui

Prise de poste ASAP

Date limite pour postuler 23/06/2024

# La Croix Rouge Française

La Croix-Rouge française (CRF) a pour mission de venir en aide aux personnes en difficulté en France comme à l'étranger. En France elle anime et initie des actions de solidarité, de protection de l'enfance, de lutte contre la solitude des seniors et contre les violences. Auxiliaire des pouvoirs publics, la Croix-Rouge française intervient lors de catastrophes naturelles et de situations d'exception. A l'international, la CRF intervient dans 24 pays aux côtés des Sociétés Nationales, sur les thématiques suivantes : santé, eau et assainissement, distribution de biens essentiels, soutien psychosocial, accès aux services de base, cohésion sociale, appui aux moyens d'existence, réduction des risques de catastrophes naturelles, secours d'urgence et appui au relèvement.

## Vos principales responsabilités

Supervisé(e) par le Responsable de Desk géographique, vous aurez pour missions de :

**Mission 1 : Assurer la coordination et positionnement stratégique**

- Superviser l'organisation générale de la mission ;
- Représenter et coordonner les actions de la CRF avec les autres instances du Mouvement et avec les autres partenaires et acteurs sur place ;
- Conduire et superviser la recherche de fonds afin de contribuer au développement et stabilisation des activités ;
- Organiser des missions d'évaluations (diagnostic initial de situation) pour analyser les besoins humanitaires, en collaboration avec la Société Nationale ;

**Mission 2 : Assurer la mise en œuvre opérationnelle et le suivi des activités**

- Garantir la qualité des programmes au nom de la CRF : contrôle l'évolution des projets (qualité, progrès, pertinence et efficacité) et ajuste si besoin les activités ;
- Assurer le suivi des plannings de réalisation et chronogrammes d'activités afin d'assurer une bonne exécution des activités dans les temps impartis ;
- Assurer la conformité des activités aux engagements contractuels de la CRF vis-à-vis des bailleurs de fonds ;

**Mission 3 : Superviser la gestion des moyens financiers et logistiques**

- Garantir la bonne utilisation des fonds alloués en conformité avec les procédures administratives et financières de la CRF et des bailleurs de fonds ;
- S'assurer du bon respect des procédures logistiques bailleurs et CRF (achats, gestion parc auto, gestion de stock, transports, ...)

**Mission 4 : Assurer la gestion de la sécurité**

- Participer à l'élaboration des stratégies et consignes de sécurité de la CRF ;
- Garantir de l'information et de la communication sur les règles de sécurité auprès de l'ensemble des équipes ;
- Prendre des décisions relatives à la sécurité et s'assure des actions adaptées en accord avec sa hiérarchie et le responsable de zone ;

**Mission 5 : Assurer le suivi, l'évaluation, la redevabilité et l'apprentissage**

- Appuyer la mise en place d'un dispositif de Suivi-Évaluation et d'un mécanisme d'apprentissage pour les projets et programmes

- Encadrer la mise en place de mécanismes de remontée des informations et de gestion des plaintes des projets/programmes et de la Délégation

#### Mission 6 : Garantir de bonnes relations partenariales et au développement des Sociétés nationales

- S'inscrire dans les priorités de développement de la Société nationale et dans leur mise en oeuvre
- Faciliter un processus de formation et d'apprentissage au bénéfice des membres de la Société Nationale (volontaires et salariés)
- Veiller à l'implication de la Société nationale tout au long du cycle de projet ;
- Soutenir et relayer les besoins de la Société nationale auprès du siège de la CRF et des autres partenaires du Mouvement.
- Solliciter des mécanismes de soutien interne à la Croix-Rouge française (Action international décentralisée, Centre mondial de référence des 1ers secours - CMRPS) et ou des partenaires techniques financiers locaux (SCAC etc) ;

#### Mission 7 : Assurer la direction et l'animation efficace et dynamique de son équipe

- Assure le management de l'ensemble du personnel national et expatrié.
- Supervise directement l'équipe de coordination

## Votre profil

### FORMATION

Diplôme de l'enseignement supérieur dans le domaine de la gestion des organisations et/ou de projets de solidarité internationale ou en sciences politiques ou diplôme dans un domaine technique (santé, protection, etc. ) associé à des expériences conséquentes sur des postes de management.

### COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Développement de stratégie programmatiques
- Recherche de financement : stratégie de recherche, relations et négociations bailleurs, conception de projets
- Management d'équipe pluridisciplinaires
- Travail en partenariat avec des asso/ONG locales
- Gestion sécu en contexte volatile ou de tension
- Capacité d'analyse
- Compétences rédactionnelles
- Capacité à travailler en anglais

### EXPÉRIENCES

- Expérience d'au moins 3 ans sur des postes de chefs de mission dans des contextes de sécurité volatile
- Expérience en management d'équipe interculturelle et à distance
- Une expérience de travail sur la base d'une dynamique partenariale 'expérience sur des missions incluant des projets santé sera un atout

### COMPÉTENCES RELATIONNELLES

- Communication et diplomatie
- Capacité à influencer, à négocier, force de conviction
- Capacité d'adaptation
- Bon esprit d'équipe
- Prise d'initiative/pro-activité

## Les conditions offertes

**Statut :** CDD 1 an renouvelable

**Salaire de base :** entre 2000 € et 2700€ brut mensuel

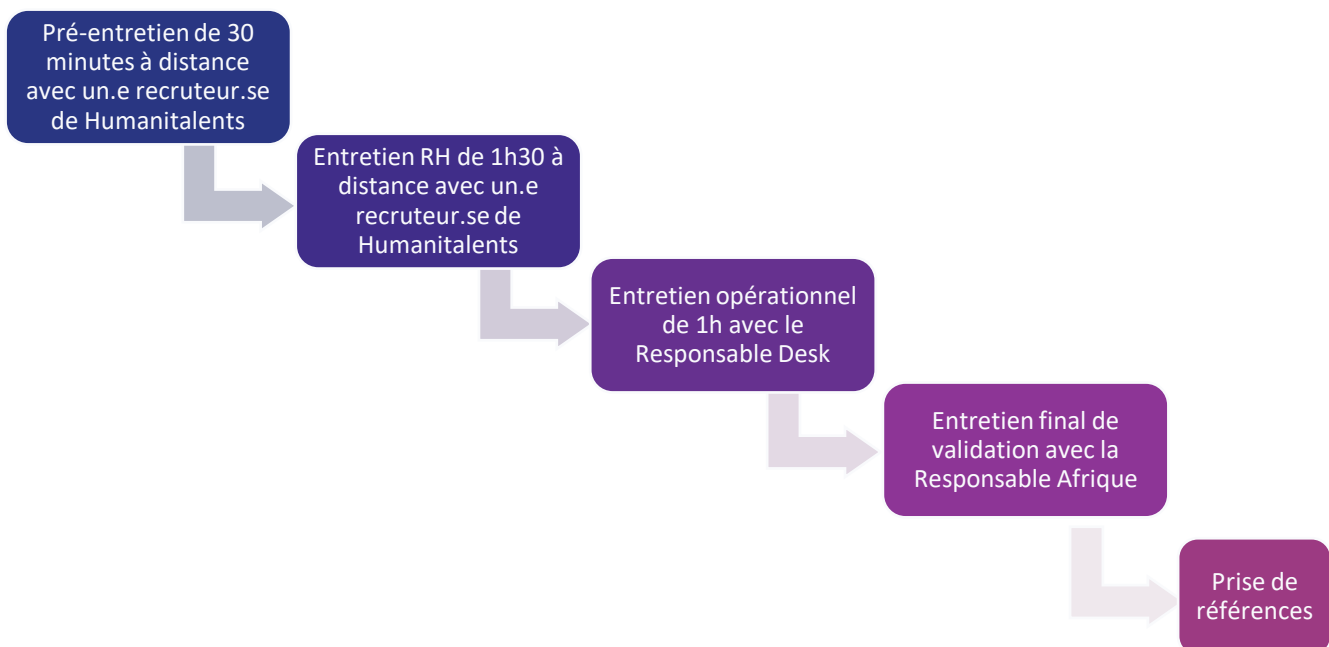
**Prime d'expatriation :** 15% du salaire de base

**Prime de fin d'année :** Équivalent à un 13ème mois du salaire brut de base mensuel.

**Prime de précarité :** 10% de la globalité des salaires bruts perçus versée à la fin du contrat.

**Autres :** Perdiem, Couverture santé CFE + Mutuelle, assurance MedEvac/rapatriation, prévoyant (décès invalidité)

## Processus de recrutement



Ce processus est susceptible d'être modifié en fonction des disponibilités des intervenants.

**VOUS VOUS ÊTES RECONNU(E) DANS CE PROFIL  
ET LE POSTE VOUS INTÉRESSE ?**

Envoyez votre candidature avec la référence « HOD/CRF » à :  
[recrutement@humanitalents.com](mailto:recrutement@humanitalents.com) avant **le 23 juin 2024\*** en précisant si vous  
**êtes intéressé.e par le Niger, la RCA ou les deux.**